



מכרז פנימי/פומבי לתפקיד מנהל יחידת השכר - פרסום חוזר

תואר המשרה: מנהל יח' השכר
מסלול קידום: 7-9 מנהלי או מסלול מקביל בדירוג המח"ר

סוג מכרז: פנימי/חיצוני

ניהול יח' השכר, האמונה על תגמול עובדי הרשות בגין עבודתם.

עיקרי התפקיד:

- ניהול יח' השכר.
- הוצאה לפועל של מדיניות שכר וזכויות העובדים ברשות.
- בקרה על מערך השכר ברשות.

השכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל.
- או בעל תעודת רו"ח בתוקף.
- או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012.

הכשרה

סיים בהצלחה קורס חשבי שכר, המאושר על ידי לשכת ראוי החשבון בישראל מועמדים בעלי תעודת רו"ח בתוקף, אינם נדרשים בקורס חשבי שכר.

ניסיון מקצועי –

עבור בעל תואר אקדמי, רו"ח בתוקף - ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות, שנרכש במהלך ה-7 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הכספים.

עבור הנדסאי רשום – ניסיון של 6 שנים לפחות, שרכש ב-7 השנים האחרונות.

עבור טכנאי מוסמך – ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות, שנרכש במהלך 7 השנים האחרונות.

ניסיון ניהולי – 3 שנות ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-Office ועם תוכנות מחשב לניהול שכר.

מאפיינים ייחודיים לתפקיד – ייצוגיות והצגת תכנים אל מול גורמים ברשות ומחוצה לה. שירותיות.

כפיפות: לגזבר העירייה

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: _____ 14/11/19

קורות חיים להגיש ל- rachelm@tirat-carmel.muni.il

איש הקשר ברשות: רחלי מקובסקי מנהלת משאבי אנוש – 048547035

על החתום – ראש הרשות
אריה טל