



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני

מדריכ/ה מועדונית משותפת (חינוך ורווחה)

היקף משרה: 100%

דירוג: חברה ונוער

תיאור תפקיד: מדריך/ת המועדונית אחראי/ת לפעילות השוטפת ולניהול סדר היום של המועדונית וכן להובלת הצוות וקבוצת הילדים במועדונית.

- עיצוב צוות מגובש המחויב לתהליכים ולעבודה במועדונית.
- בניית קבוצת ילדים ויצירת קשר משמעותי רגיש ומותאם לצרכי כל ילד, לשם קידומו הרגשי, החברתי/התנהגותי והלימודי.
- אחריות על ניהול סדר היום: קבלת הילד, שעת למידה, פעילות העשרה, פעילות חברתית, שיחות אישיות ועוד, כולל קיום אספות הורים ופעילויות הורים-ילדים.
- חיזוק הקשר בין צוות המועדונית, הילדים וההורים, ובין ההורים והילדים כולל ביקור ילדי המועדונית בביתם.
- שמירה על קשר רציף עם כל ממשקי המועדונית: מנחה, עו"ס, קב"ס, מתנדבים ועוד.
- שמירה על קשר רציף עם המחנכים (כולל ביקורים בבתי ספר וקשר טלפוני).
- שותפות בעריכת ישיבות בניית תכנית טיפולית לכל ילד ובוועדות הערכה.
- השתתפות בהנחיות ובהשתלמויות במהלך השנה וקבלת הנחיה והדרכה ממנחה יישובית

תנאי סף:

השכלה:

- תואר ראשון במדעי החברה בתחום הרלוונטי כגון: חינוך, פסיכולוגיה, עו"ס.
- בעלי תעודת הוראה – חובה

ניסיון:

ותק של לפחות 3 שנים בעבודה חינוכית מוכחת עם ילדים ונוער/הוראה בבית הספר/ מדריכ/ה או מורה חייל/ת שעסק/ה בהדרכה ישירה בצבא או בשרות לאומי.

- העדר הרשאה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א - 2001.



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

כישורים אישיים :

- יכולת הדרכה
- גישה אמפטית לילדים מאוכלוסיות מאתגרות
- יכולת לבנות תכניות עבודה ולבצען
- כושר ניהול ותקשורת טובה
- נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות

מועד פרסום המכרז : 4.1.24

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 17.1.24 בשעה 10:00, בקישור הבא
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה : עדי צוקר
מייל : adizuker@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד