



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני

מנהל/ת תחנה לטיפול זוגי ומשפחתי והכשרת אנשי מקצוע ("בראשית")

מס' מכרז 516-2023

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהל/ת אגף הרווחה והשירותים החברתיים

דירוג: עובדים סוציאליים

דרגה: עפ"י דירוג העובדים הסוציאליים

תיאור תפקיד:

אחראי לניהול, תכנון וארגון התחנה לטיפול זוגי ומשפחתי וליחידה להכשרת אנשי מקצוע. **עיקרי התפקיד:** ניהול תקציב ופיתוח שירותים והתמחויות. ניהול, תכנון והפעלת כלל פעילות התחנה הכולל:

ניהול היחידה הטיפולית – אחריות למתן שירות מקצועי לאוכלוסייה בתחום חיי המשפחה והנישואין. האחריות כוללת: גיוס מתמחים ומטפלים, הדרכת צוות, ניהול ישיבות צוות, הכשרת עובדים.

ניהול היחידה הלימודית – אחריות למתן הכשרה מקצועית ברמה גבוהה לאנשי מקצוע. התנעה וקידום תכניות לימודיות ארוכות טווח להסמכה בטיפול משפחתי וזוגי ובהדרכה. ליווי שוטף של כלל הפעילויות הקשורות בקידום היחידה הלימודית, קשר שוטף עם מרכז היחידה הלימודית, ממשקי עבודה עם גורמים אקדמיים רלוונטיים.

תנאי סף:

השכלה:

- בוגר תואר MA בעבודה סוציאלית
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- תעודת הסמכה מהאגודה הישראלית לטיפול זוגי משפחתי
- תעודת הסמכה להדרכת מטפלים מהאגודה הישראלית לטיפול זוגי ומשפחתי - יתרון

ניסיון:

- 6 שנות ניסיון מוכח בטיפול זוגי משפחתי
- ניסיון מוכח בהדרכת מטפלים משפחתיים וצוותים.
- ניסיון בתפקיד ריכוזי טיפולי.
- ניסיון בתפקיד ניהול אקדמי- יתרון
- ניסיון בניהול תקציב- יתרון
- ניסיון בעבודה מול מוסדות ציבור מגוונים.

דרישות נוספות:

- יכולת ארגון, יוזמה ופיתוח
- יכולת הנחייה והובלת תהליכים.
- ראייה מערכתית מובהקת, גמישות וחשיבה מחוץ לקופסא.



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

- יושרה ואמינות.
- קבלת החלטות והתמודדות עם לחצים.
- תודעת שרות גבוהה ויחסי אנוש מעולים.
- יכולת התבטאות בכתב ובעל פה.
- עדיפות לשליטה ביישומי מחשב ומדיה דיגיטלי.

מועד פרסום המכרז : 11.7.23

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 30.8.23 בשעה 10:00, [בקישור הבא](#), בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה : עדי צוקר
מייל : adizuker@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד