



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני

סייעות בגנים תקשורתיים

מס' מכרז 519-2023

היקף משרה: 70%-100% לפי הצרכים (מספר משרות)

דרגת המשרה ודירוגה: עפ"י הרפורמה בשכר של תומכות החינוך שנכנס לתוקף באפריל 2023

כפיפות: כפיפות מקצועית וארגונית למנהל הגן
כפיפות מנהלתית למנהל הגיל הרך ברשות.

תיאור התפקיד:

טיפול בילדי הגן תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בהנחיית מנהל/ת הגן ובכפוף לתכנית העבודה של הגן ולמדיניות הרשות המקומית ומשרד החינוך
תחומי אחריות:

1. הכנת הגן לקראת יום לימודים וסגירתו בסיום
2. אחריות על תחום הזנת הילדים בגן
3. מתן סיוע פיזי לילדי הגן ודאגה על ניקיונם ורווחתם
4. שמירה על ניקיון הגן וסביבתו
5. סיוע בשמירה על בטיחות ילדי הגן
6. תמיכה בגננות/ת במימוש תוכנית העבודה של הגן
7. החלפת הגננות/ת בהיעדרו ובהיעדרות גננות/ת מחליפה במקרים חריגים בלבד

תנאי סף:

השכלה: 12 שנות לימוד

קורסים והכשרות מקצועיות:

סיום קורס סייעות המאושר על ידי משרד החינוך, וזאת תוך שנתיים מיום תחילת המינוי.
סיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה, וזאת תוך חודש מיום תחילת המינוי.

תעודות ורישיונות: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.

דרישות ניסיון:

רישום מקצועי – לא נדרש.
ניסיון מקצועי – לא נדרש.
ניסיון ניהולי – לא נדרש.

הגבלת כשירות- לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - ✓ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
 - ✓ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
 - ✓ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

יכולת עבודה עם ילדים בחינוך מיוחד, יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בשיתופי פעולה, יכולת עבודה בצוות, אמינות ומהימנות.

מועד פרסום המכרז: 17.7.23

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 31.7.23 בשעה 10:00, [בקישור הבא](#)
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה: עדי צוקר
מייל: adizuker@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית:** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד