



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני

סייעות/ בכיתות תקשורתיות מס' מכרז 522-2023

היקף משרה: 70%-100% לפי הצרכים (מספר משרות)

דרגת המשרה ודירוגה: עפ"י הרפורמה בשכר של תומכות החינוך שנכנס לתוקף באפריל 2023

כפיפות: כפיפות מקצועית וארגונית למנהל בית הספר
כפיפות מנהלתית למנהל חינוך ברשות.

תיאור התפקיד:

סיוע לפעילות הכיתתית תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בחינוך מיוחד בכפוף לתכנית העבודה של הכיתה ולתכנית לימודית אישית המותאמת ליכולתו של כל ילד/תלמיד ולמגבלותיו וכן בכפוף למדיניות משרד החינוך והנחיותיו.

תחומי אחריות:

- מתן סיוע פרטני לתלמידים.
- מתן סיוע פיזי ודאגה על שמירת ניקיונם של התלמידים.
- סיוע ארגוני לצוות הפדגוגי

תנאי סף:

השכלה: 12 שנות לימוד

קורסים והכשרות מקצועיות: סיום בהצלחה קורס עזרה ראשונה - באחריות הרשות המקומית להעביר את הסייעות/ קורס עזרה ראשונה בטרם כניסתו לתפקיד.

תעודות ורישיונות: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.

דרישות ניסיון:

- רישום מקצועי – לא נדרש.
- ניסיון מקצועי – לא נדרש.
- ניסיון ניהולי – לא נדרש.

הגבלת כשירות- לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - ✓ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
 - ✓ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
 - ✓ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה עם תלמידים/ילדים.
- טיפול פיזי בילדים.
- עבודה בצוותי עבודה



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מועד פרסום המכרז : 19.7.23
בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 31.7.23 בשעה 10:00, [בקישור הבא](#)
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה : עדי צוקר
מייל : adizuker@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד