



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני

מדריכ/ת מוגנות נוער לרשות לביטחון קהילתי – 2023-542

היקף משרה: 50% משרה, חוזה מותנה מימון

מקום העבודה: עיריית טירת כרמל - הרשות למאבק באלימות סמים ואלכוהול, ביטחון קהילתי.

כפיפות מקצועית: מנהלת הרשות לביטחון קהילתי.

בהתאם לצורך יידרשו המדריכ/ה לקחת חלק בתהליכי הכשרה ומפגשים המתקיימים מטעם המטה המקצועי של הרשות לביטחון קהילתי.

תיאור המשרה:

תפקיד מעניין ומאתגר המאפשר סיפוק אישי בתחום החינוך וכולל שיח שוטף עם בני נוער בב"ס תיכון, תוך הפגנת נוכחות במרחבי בית הספר, אוזן קשבת וערנות לזיהוי ומניעת הסלמה של התנהגויות סיכון.

המטרה העיקרית הינה שמירה על אקלים מיטבי ע"י מניעת מצבי סיכון ושוטטות בני נוער, בשיתוף פעולה עם גורמים שונים במערכת.

פירוט התפקיד:

1. מניעת שוטטות והתנהגויות סיכון בקרב בני נוער במרחב הבית ספרי
2. השתלבות בתכנית המוגנות הבית ספרית והובלת יוזמות בתחום- מערכי שיעור, הפסקות פעילות, ליווי קבוצה ושיחות אישיות

דרישות סף:

השכלה:

בוגרי 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה או מכינה אקדמית
עדיפות לבוגרי תואר או סטודנטים בתחום הנוער/חינוך/מדעי החברה/עבודה סוציאלית
תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון אגף א לילדים ונוער בסיכון / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.

ניסיון:

ניסיון של שנתיים הדרכה כמדריך צעיר במסגרת מד"צים רשותיים או תנועת/ארגון נוער/
כמדריך במסגרות חינוך או צבא או שירות לאומי או שירות אזרחי, בהדרכה ישירה של בני נוער.

שירות צבאי/לאומי – חובה.

רישום פלילי - אישור העסקה משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

דרישות נוספות:

- בעלי ראייה חינוכית ודוגמא אישית.
- יכולת לעבודת "שטח" וכישורי תקשורת בינאישית גבוהים.
- מוטיבציה לעבודה עצמאית, מאתגרת הדורשת "ראש גדול" ויצירתיות.
- גמישות לעבודת ערב אחת לשבוע.
- מגורים באזור טירת כרמל.

מועד פרסום המכרז : 15.12.23

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 25.12.23 בשעה 10:00, [בקישור הבא](#)
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה : עדי צוקר

מייל : adizuker@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד