



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני

סייעת/ת בגני ילדים

מס' מכרז 520-2023

היקף משרה: 70%-100% לפי הצרכים (מספר משרות)

דרגת המשרה ודירוגה: עפ"י הרפורמה בשכר של תומכות החינוך שנכנס לתוקף באפריל 2023

כפיפות: כפיפות מקצועית וארגונית למנהל הגן.
כפיפות מנהלתית למנהל חינוך ברשות.

תיאור התפקיד:

טיפול בילדי הגן תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בהנחיית מנהל הגן וכן בכפוף לתכנית העבודה של הגן ולמדיניות הרשות המקומית ומשרד החינוך.

תחומי אחריות:

1. הכנת הגן לקראת יום לימודים.
2. אחריות על תחום הזנת הילדים בגן.
3. מתן סיוע פיזי לילדי הגן ודאגה לניקיונם ורווחתם.
4. שמירה על ניקיון הגן וסביבתו.
5. סיוע בשמירה על בטיחות ילדי הגן.
6. תמיכה בגנן/ת במימוש תכנית העבודה של הגן.
7. החלפת הגננת בהיעדרה ובהיעדר גננת מחליפה.

תנאי סף:

השכלה: 12 שנות לימוד

קורסים והכשרות מקצועיות:

1. סיום קורס סייעות המאושר על ידי משרד החינוך, וזאת תוך שנתיים מיום תחילת המינוי.
2. סיום בהצלחה קורס עזרה ראשונה

תעודות ורישיונות: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.

דרישות ניסיון:

- רישום מקצועי – לא נדרש.
- ניסיון מקצועי – לא נדרש.
- ניסיון ניהולי – לא נדרש.

דרישות נוספות:

שפות – שליטה בשפה העברית.

הגבלת כשירות- לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - ✓ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

- ✓ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- ✓ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. ניקיון דאגה להיגיינה אישית ולהזנה לילדים .
- ב. עבודה עם ילדים.

מועד פרסום המכרז : 17.7.23

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 31.7.23 בשעה 10:00, בקישור הבא
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה : עדי צוקר
מייל: adizuker@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד