



## Municipality Of Tirat Carmel

### משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני

### סייעות בגני חינוך מיוחד

מס' מכרז 521-2023

**היקף משרה:** 70%-100% לפי הצרכים

**דרגת המשרה ודירוגה:** עפ"י הרפורמה בשכר של תומכות החינוך שנכנס לתוקף באפריל 2023

**כפיפות:** כפיפות מקצועית וארגונית למנהל הגן.  
כפיפות מנהלתית למנהל חינוך ברשות.

#### **תיאור התפקיד:**

סיוע לפעילות הכיתתית תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בחינוך מיוחד בכפוף לתכנית העבודה של הכיתה ולתכנית לימודית אישית המותאמת ליכולתו של כל ילד/תלמיד ולמגבלותיו וכן בכפוף למדיניות משרד החינוך והנחיותיו.

#### **תחומי אחריות:**

- מתן סיוע פרטני לתלמידים.
- מתן סיוע פיזי ודאגה על שמירת ניקיונם של התלמידים.
- סיוע ארגוני לצוות הפדגוגי.

#### **תנאי סף:**

השכלה: 12 שנות לימוד

קורסים והכשרות מקצועיות:  
סיום בהצלחה קורס עזרה ראשונה

תעודות ורישיונות: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.

#### **דרישות ניסיון:**

רישום מקצועי – לא נדרש.  
ניסיון מקצועי – לא נדרש.  
ניסיון ניהולי – לא נדרש.

#### **דרישות נוספות:**

שפות – שליטה בשפה העברית.

הגבלת כשירות- לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
  - ✓ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  - ✓ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
  - ✓ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים



## Municipality Of Tirat Carmel

### משאבי אנוש

#### **מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- א. עבודה עם תלמידים/ילדים
- ב. טיפול פיזי בילדים
- ג. עבודה בצוותי עבודה.

מועד פרסום המכרז : 17.7.23

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 31.7.23 בשעה 10:00, [בקישור הבא](#)  
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה : עדי צוקר  
מייל : [adizuker@tirat-carmel.muni.il](mailto:adizuker@tirat-carmel.muni.il)

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
  - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
  - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
  - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
  - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד