



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי / חיצוני
רכז השכלה (היל"ה) 2025-701

היקף משרה: 100%
כפיפות: מנהלת יחידת קידום נוער

תיאור התפקיד:

- מנהל ומפעיל מערכת למידה בלתי פורמאלית במסגרת היחידה לקידום נוער ברשות המקומית. הלמידה מכוונת להשלמת השכלה פורמאלית ולהעשרה לבני נוער הנמצאים מחוץ למסגרת חינוכית פורמאלית.
- מאתר ומרכז נתונים על הנערים הזקוקים להשלמת השכלת יסוד בתיאום עם מנהל היחידה לקידום נוער ברשות המקומית. אחראי לאבחון הנערים ולמיונם על פי הרמות הלימודיות. אחראי לקליטת בני הנוער ולשילובם בתוכנית היל"ה. אחראי להתאמת המסגרת הלימודית ולקביעת מקום הלימוד.
- מאתר ומגייס מורים מתאימים לאוכלוסיית הנערים. מנחה את המורים בנושא התכנים והשיטות הלימודיות. אחראי לתכנון, ארגון וביצוע השתלמויות למורים. מפקח על עבודת המורים ומאשר את דיווחיהם. עוקב אחר ההישגים הלימודיים.
- אחראי בפני מנהל היחידה לקידום נוער להפעלה נכונה של המשאבים העומדים לרשותו.
- אחראי לקשר עם המנחים להשכלה במשרד החינוך והקבלן הפדגוגי.
- מלמד בני נוער באופן ישיר 2 ש"ש בחצי משרה ו-3 ש"ש במשרה מלאה.
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות אגף א' לחינוך ילדים ובני נוער בסיכון, במשרד החינוך.

דרישות התפקיד:

השכלה:

1. תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: מדעי החברה, חינוך (מינהל חינוכי/ ייעוץ חינוכי / חינוך מיוחד).
 2. תעודת הוראה.
- ** יועדפו מורים שהועסקו בתכנית היל"ה.**

הכשרה:

השתלמויות בהנחיית מורים ו/או השתלמויות בתוכנית לימודים לחינוך מיוחד וטעוני טיפוח.

ניסיון:

שנתיים ניסיון בתחומים הבאים: הוראה, הוראה בחינוך מיוחד, הוראה בהיל"ה.
**** יועדפו בעלי ניסיון בהדרכה בקידום נוער.**

כישורים אישיים:

- יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות.
- יכולת ליצירת קשר ושיתוף פעולה.
- יכולת להנחות מורים.
- הכרת תכניות לימודים.
- יכולת ביטוי בכתב ועל פה.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

רישיון לעיסוק בתפקיד:

רישיון הוראה מטעם משרד החינוך.



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מועד פרסום המכרז : 24.06.25

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 8.7.25 בשעה 10:00, [בקישור הבא](#)
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה :

משה ברזני

כתובת מייל – moshebar@tirat-carmel.muni.il

קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הבהרה מגדרית : המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד