



Municipality Of Tirat Carmel

אגף משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני

מדריך/ה ביחידה לטיפול בזנות – אגף הרווחה מס' מכרז 666-2025

היקף משרה : 45%

היחידה : אגף הרווחה והשירותים החברתיים

כפיפות : מנהל היחידה לטיפול בהתמכרויות

מתח הדרגות : מדריך/ה – בהתאם לטבלת שכר של המשרד.

תיאור המשרה :

- המדריך/ה היא חלק מצוות היחידה/ התוכנית ועובדת לצד הצוות המטפל ופועלת על פי הנחיות צוות העובדים הסוציאליים בביצוע העבודה החברתית חינוכית.
- ביצוע יישוג ואיתור האוכלוסייה - פועלת לגיוס מטופלים/ות באופנים שונים בהתאם להנחיית הצוות.
- המדריך/ה נמצאת ביחידה ונותנת מענה תמיכתי, ליווי, סיוע אינסטרומנטלי.
- סיוע וליווי המטופלות/ים למוסדות שונים לצורך מיצוי זכויותיהם, ליווי ושילוב האוכלוסייה במסגרות בקהילה.
- העברת מידע פורמלי ובלתי פורמלי לצוות, תיעוד ורישום תהליכי העבודה בהתאם לנדרש.
- הנחיית קבוצות טיפוליות וסדנאות בקו עם עובד/ת סוציאלי/ת או מנחה חיצוני.
- דאגה לשמירה של המטופלים על כללי התנהגות ותקנון המסגרת.
- ליווי וסיוע במימוש תכנית התערבות אישית של כל מטופל/ת, בתאום עם העובד/ת הסוציאלי/ת המטפל/ת.
- הכוונה, הפניה וליווי של המטופלים/ות להכשרות מקצועיות, חיפוש עבודה והשתלבות בתעסוקה.
- ביצוע פעילות חברתית, והעשרתית במסגרת לטיפול בזנות.
- השתתפות בישיבות צוות המתקיימות ביחידה.

תנאי סף :

השכלה : 10-12 שנות לימוד

ניסיון מקצועי :

יכולת לבצע עבודה קבוצתית חברתית וחינוכית.

היכרות עם אוכלוסיות קצה המתמודדות עם התמכרות ופוסט טראומה.

תעודות ורישיונות : היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין , תשס"א-2001.



Municipality Of Tirat Carmel

אגף משאבי אנוש

עדיפות:

- בוגרת קורס מנטורינג.
- בעלת תעודה של מדריך חברתי אשר השתתף/ה בקורס מדריכים חברתיים בלתי פורמליים בתחומי חינוך או בתחומי רווחה ובריאות.
- לבעלות ניסיון בעבודה עם אוכלוסייה על רצף הזנות או אוכלוסיות קצה אחרות.

הערות:

- העבודה מתבצעת בשעות משתנות: בוקר, אחר הצהריים וערב.
- נדרשת השתתפות בימי עיון והשתלמויות.
- העבודה תלווה בהדרכה מקצועית ע"י עובד סוציאלי.

מועד פרסום המכרז: 2.3.25

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 31.3.25 בקישור הבא
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה: עדי צוקר
מייל: adizuker@tirat-carmel.muni.il

- המועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית:** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד