



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני
מנהל מחלקת תכנון אסטרטגי באגף הנדסה
מס' מכרז 2026-795

היקף משרה: 100% משרה.

כפיפות: מהנדס הרשות.

סוג דירוג: 39-41 מח"ר או/ חוזה אישי 40% - 30% בכפוף לאישור משרד הפנים.

סוג מכרז: פנימי/חיצוני.

תיאור התפקיד:

הובלת הכיוון האסטרטגי של אגף הנדסה, באמצעות ראייה מערכתית מבוססת נתונים של כלל המרכיבים המשפיעים על הפעילות תוך אחריות על תכנון ומדיניות, עיצוב תכנית העבודה, ניהול תהליכי יישום ובקרה שוטפים ובמטרה להבטיח את השגת יעדי אגף הנדסה.

עיקר תחומי אחריות:

1. מתן יעוץ אסטרטגי למהנדס הרשות ומנהלי היחידות באגף הנדסה.
 2. תכנון מדיניות ותכלול עבודת האגף בסוגיות ליבה.
 3. הכנת תכנית אסטרטגית ארוכת טווח בתחום הנדסה.
 4. גיבוש תכנית עבודה שנתית מקושרת תקציב לאגף וביצוע מעקב שוטף אחר יישום התוכניות, ניתוח נתונים והפקת לקחים לשיפור מתמיד של התהליכים.
 5. קידום קבלת החלטות על בסיס ניתוח נתונים, מחקר וכלי היועצות ופיתוח תובנות אנליטיות התומכות בקבלת החלטות על בסיס ראיות.
- ניהול מחקרים וקבלת החלטות מבוססות מחקר.

השכלה:

בעל תואר אקדמי שני שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להארכת תאים אקדמיים בחוץ לארץ.

דרישות ניסיון מקצועי:

ניסיון של 3 שנים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים:
תכנון מדיניות או תכנון אסטרטגי או מחקר אקדמי.

דרישות נוספות:

- שפות- עברית ואנגלית ברמה גבוהה.
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה- OFFICE.

מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד:

- עבודה מול מאגרי מידע ומחקרים.
- ייצוג האגף בפורומים מקצועיים מחוץ לרשות.
- ראייה סביבתית אינטגרטיבית.



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מועד פרסום המכרז: 4.02.2026

בקשות למכרז יש להגיש **באופן מקוון בלבד**, עד לתאריך: **18.02.2026** בשעה: 10:00, **בקישור הבא**
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות.

אשת הקשר לעניין מכרז זה:

אליה לוי

מייל: Elial@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד.