



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני

רכז/ת תעסוקה למית"ר (מרכז יום תומך רב תחומי לנוער על רצף הסיכון)

מס' מכרז 2026-841

היקף משרה: 50%

היחידה: מית"ר, האגף לשירותים חברתיים.

כפיפות: מנהל המית"ר.

דירוג: חינוך, חברה ונוער.

העבודה הינה בשעות הבוקר ופעמיים אחה"צ.
התפקיד כרוך בעבודת שטח.
תתכן אפשרות להגדלת היקף המשרה.

תיאור התפקיד:

- התפקיד עוסק בליווי תעסוקתי של בני נוער במצבי סיכון.
- פיתוח והובלה של מיזם תעסוקתי- פיתוח המוצר, מיתוג ושיווק המיזם.
- בניית תוכנית תעסוקתית, מעקב ובקרה אחר פעילות בני נוער במרחבי התעסוקה.
- פיתוח קשרי מעסיקים ויצירת שיתופי פעולה בקהילה.
- פיתוח מענים קבוצתיים תומכי תעסוקה במידת הצורך ותיווך למענים קיימים.
- מקדם התעסוקה יהיה כתובת מקצועית להתייעצות בנושא תעסוקה עבור גורמים אחרים בישוב, המלווים בני נוער במצבי סיכון.
- העבודה הינה בצוות רב מקצועי.

תנאי סף:

השכלה:

תואר ראשון ממוסדר אקדמי מוכר.

ניסיון:

ניסיון של שנתיים לפחות ביזמות וניהול פרויקטים- עדיפות לבעלי ניסיון בפרויקטים חברתיים.

ניסיון של שנתיים לפחות בעולם העסקי/ השיווקי.



Municipality Of Tirat Carmel

משאבי אנוש

מאפייני העשייה היחודיים לתפקיד:

יכולת עבודה בצוות רב מקצועי ויחסי אנוש מעולים.
יכולת הנעה והובלת שינויים.
עצמאות והובלת שינויים.

עבודה עם נוער בסיכון- יתרון.

דרישות נוספות:

ניידות- חובה.

שליטה מלאה בישומי מחשב- WORD, EXCEL.

תהליך הגשת מועמדות:

1. מועמד ימלא טופס הגשת מועמדות.
2. המועמד יקבל מייל עם קישור לאימות כתובת המייל שלו.
3. לאחר לחיצה על הקישור, הפניה תופיע במערכת (מועמד שלא ילחץ על הקישור, מועמדותו לא תוגש).

מועד פרסום המכרז: 18/06/2026

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 2/07/2026 בשעה 10:00 בקישור הבא
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות.

אשת הקשר לעניין מכרז זה:

אליה לוי

מייל: elial@tirat-carmel.muni.il

- קיימת אפשרות שהמועמדים יישלחו למבחן התאמה.
- בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
- עדיפות תינתן למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד