



Municipality Of Tirat Carmel

אגף משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני

רכז/ת קהילתי/ת – הרשות לביטחון קהילתי

מס' מכרז 2026-780

היקף משרה: 50%

סוג המכרז: פנימי / חיצוני

תואר המשרה: רכז/ת קהילתי/ת – הרשות לביטחון קהילתי

כפיפות: מנהלת הרשות למאבק, אלימות ואלכוהול – ביטחון קהילתי והמטה לביטחון בדרכים.

התפקיד דורש שילוב ייחודי של יכולות בין-אישיות, ארגוניות וקהילתיות. מתוקף התפקיד, נדרשות יכולות גבוהות מבחינת יחסי אנוש, הבנה של צרכי הנוער והקהילה, יוזמה והובלה.

תחומי אחריות ותיאור התפקיד:

1. הובלה של תוכניות מניעה קהילתיות, בעלות מטרות מוגדרות, לרבות סיירת לילה בשכונות.
2. גיוס, ליווי והנעה של מתנדבים ביוזמות קהילתיות שנועדו למנוע התנהגויות סיכון בקרב ילדים ונוער, להגביר ביטחון, לצמצם אלימות.
3. תכנון והפקת פעולות פנאי מניעתיות, בקרב בני נוער, תוך עבודת צוות עם בעלי תפקידים רלוונטיים באגפי העירייה, תוך שימוש בעגלת הנגרר – 'המועדון הנודד'.
4. השתתפות בוועדות/ישיבות רלוונטיות, בהתאם לדרישת מנהלת המחלקה ומילוי מקומה בעת הצורך.

תנאי סף:

השכלה:

בעלי תואר אקדמי במדעי הרוח ו/או חברה ו/או חינוך ו/או עו"ס או שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

דרישות ניסיון:

- ניסיון מוכח בהדרכה והנחייה – יתרון
- הכרות וניסיון מוכח רלוונטי לעבודה קהילתית - יתרון
- יצירתיות ויחסי אנוש מעולים, עבודה תחת תנאי לחץ.
- כושר הבעה בכתב ובעל פה
- יכולת שיווקית ופרסומית משמעותית.
- ניידות – התפקיד כרוך בנסיעות.
- זמינות לעבודת שטח בשעות לא שגרתיות ובזירות בהן נדרשת פעילות קהילתית (שכונה, מקומות בילוי) – נדרש ערב אחד לפחות בשבוע.

דרישות נוספות:

- היכרות עם תוכנות - OFFICE - תכנת EXCEL בפרט
- ללא רישום פלילי, עבר ללא דופי.



Municipality Of Tirat Carmel

אגף משאבי אנוש

מועד פרסום המכרז : 12/01/2026

בקשות למכרז יש להגיש באופן מקוון בלבד, עד תאריך 26/01/26 בשעה 12.00 בקישור הבא
בצירוף כל המסמכים והאסמכתאות הרלוונטיות

איש הקשר לעניין מכרז זה :

משה ברזני

moshebar@tirat-carmel.muni.il

- המועמדים יישלחו למבחן התאמה.
 - בהתאם לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מגבלות תינתן העדפה במשרות הנ"ל למועמדים העונים על הגדרת החוק ועונים על דרישות התפקיד.
 - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - קיימת הזכות למועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.
- הבהרה מגדרית :** המכרז נכתב בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד